



## Projet Associatif Gentiana 2022 - 2026

Le **Projet Associatif Gentiana** est le fruit d'une **réflexion collective** sur ce que souhaitent réaliser les membres de notre association pour les 5 prochaines années de **2022 à 2026**. A partir d'un état des lieux de la situation de l'association, établi en 2020 et 2021, et des propositions des adhérents et des salariés dans le cadre de groupes de travail, il détermine **les objectifs que nous nous sommes fixés, les moyens à mettre en œuvre** pour les atteindre et **les critères d'évaluation associés**. Ce **projet** a été présenté et **approuvé en Assemblée Générale** le 12 mars 2022.

### Méthodologie :

Le projet associatif a nécessité **deux années de préparation**. Il s'est appuyé sur la lecture des projets associatifs de Lo Parvi et du Pic Vert, sur l'avis des adhérents consultés par sondage et sur un **travail concerté entre administrateurs et salariés de l'association**. L'animation de la démarche est interne et les principales étapes sont mentionnées pour mémoire :

- Discussions entre administrateurs et salariés au second semestre 2019,
- Questionnaire soumis aux adhérents fin 2019 (174 réponses, soit plus de 40 %),
- Soirées d'échanges avec les adhérents des 24 janvier, 7 février et 21 février 2020,
- Validation des lignes directrices du projet lors de l'AG du 29 mars 2021,
- Matinées de travail des 11 septembre, 2 octobre, 21 novembre 2021 et 7 février 2022,
- Présentation en AG du 12 mars 2022.

Ce projet a mobilisé beaucoup de nos ressources et nous avons considéré qu'il devait rester pertinent pour les 5 prochaines années. Nous remercions tous les adhérents et salariés qui ont contribué à sa mise en place. Idéalement, un second projet associatif sera proposé lors d'une future AG... en mars 2027.

### Rappel de notre Objet Associatif :

**Article 2 : Objet.** L'Association se donne comme objet de **promouvoir et de développer**, dans un esprit convivial, toute initiative visant à la **connaissance de la végétation sauvage** et toute mise au point de techniques et d'actions destinées à la conservation du patrimoine végétal régional. Son champ d'action englobe, sans que la liste soit exhaustive :

- L'animation d'un réseau de botanistes (...) intéressés par la flore régionale,
- La formation de tous publics en matière de floristique, de taxonomie et de botanique...,
- En relation étroite avec les organismes locaux, régionaux ou nationaux, la coordination et la promotion de recherches sur l'étude systématique et la répartition géographique des espèces végétales, notamment régionales,
- La collaboration avec tout organisme public, semi-public ou privé concerné par la gestion et la conservation du patrimoine végétal, notamment régional.

## Structuration :

Nous avons choisi de structurer notre projet autour de ces **4 thématiques** :

- **A - Développer notre vie associative,**
- **B - Structurer les thématiques** investies par notre **équipe salariée,**
- **C- Connaître et Protéger,**
- **D - Faire Connaître.**

---

*Nous adressons nos vifs remerciements aux adhérents ayant répondu au questionnaire et assisté aux AG 2020-2021-2022, et plus particulièrement aux salariés et bénévoles engagés dans les groupes de travail Alain, Anne, Antoine, Benjamin, Catherine, Delphine, Frédéric, Julia, Léa, Louise, Lucie B, Lucie G, Martin, Matthieu, Nicolas, Ophélie, Roger, Serge et Viviane.*

---

### **A. Développer notre Vie Associative**

Notre ambition est de **fidéliser nos adhérents**. Compte-tenu de la tendance actuelle d'un intérêt grandissant pour la nature et de l'essor de notre association, nous envisageons une croissance nette annuelle de 50 adhérents pour **atteindre 700 membres en 2026**. Cette croissance doit nous permettre de renforcer notre influence auprès des collectivités locales, d'augmenter sensiblement nos ressources financières propres et nous met au défi d'offrir un accès suffisamment large à nos activités pour les adhérents.

Pour ce faire, nous souhaitons simultanément :

- **Développer un réseau de contacts locaux** parmi nos adhérents et avec des **groupes locaux** existants ou en développement,
- Organiser des **moments de rencontre pour nos adhérents** et les inciter à se regrouper pour aller ensemble sur le terrain,
- Nous adresser davantage **aux enfants, étudiants et jeunes adultes,**

Nous nous appuyons sur la Commission de **La Feuille** qui réalise notre bulletin de liaison trimestriel et fait connaître au plus grand nombre nos activités et sur la Commission de l'**Agenda** qui regroupe nos activités planifiées :

- **50 sorties adhérents** dont 20 % en partenariat avec d'autres associations locales,
- Les **sessions botaniques** de perfectionnement (printanière, alpine, genres complexes),
- Les **cours et formations** (initiation à la botanique, séances de détermination, cycles thématiques, aquarelle botanique),
- L'organisation d'un **cycle de conférences** au Museum ou à la MNEI,
- L'encadrement de **chantiers participatifs** très prisés par les adhérents,
- La **tenue de stands** pour **sensibiliser le grand public** et renforcer nos adhésions.

Nous portons la plus grande attention au **bon fonctionnement** de notre instance de décision qu'est le **Conseil d'Administration**, en garantissant la tenue régulière des réunions et la publication des résolutions importantes dans le bulletin de La Feuille. Nous veillons à **solliciter des adhérents actifs pour participer au renouvellement des**

**administrateurs** et nous nous appuyons sur le bureau qui prépare les dossiers et met en œuvre les résolutions votées par le Conseil d'Administration.



Pour respecter le choix d'une structure salariée sans poste de direction avec une coordination partagée entre salariés, **le bureau assure le suivi de l'équipe salariée**. Pour ce faire, il délègue un de ses membres pour assurer le **suivi RH des salariés**, organise un **entretien individuel annuel pour chaque salarié** et promeut **l'accès à des formations** professionnelles permettant le développement de leurs compétences.

## **B. Structurer les thématiques investies par notre équipe salariée**

Notre ambition est de **déployer**, avec **efficacité** et **professionnalisme**, les **programmes d'actions** conformément à l'objet statutaire de notre association. Dans un souci d'intérêt général, nous **privilégions** l'orientation de **nos actions** prioritairement **auprès des collectivités locales**. Nous nous appuyons sur une équipe salariée dont la compétence est reconnue tant pour son **expertise Flore et Habitats**, sa **connaissance des enjeux locaux de conservation** que pour sa capacité à monter des **programmes d'animation** diversifiés. L'élaboration de ce projet associatif a d'ores et déjà conduit à la création d'un véritable emploi administratif et financier et à la pérennisation d'un autre emploi d'expertise botanique. **Le dimensionnement de l'équipe salariée** est éminemment **lié au choix des thématiques** que nous voulons consolider ou développer et aux sources de de financement. Avec désormais 6 salariés permanents, il convient de **structurer les thématiques choisies**.

L'**expertise** reconnue des salariés de l'association nous conduit très naturellement à répondre aux besoins d'**inventaires** de la **flore vasculaire**. Nous sommes capables de réaliser à la demande l'inventaire de la **flore bryophyte** en veillant toutefois à disposer du temps nécessaire pour les réaliser et nous avons validé la démarche de proposer notre compétence sur les **characées** en milieu aquatique. Notre expertise sur la

**Cartographie des Habitats** est de plus en plus sollicitée et plusieurs salariés ont investi cette thématique.

En plus de notre expertise, nous sommes en mesure d'apporter un **conseil sur la gestion raisonnable** aux collectivités, aux gestionnaires d'espace naturels et aux propriétaires fonciers. Nous participons à la formation des agents de terrain. Notre travail sur les palettes végétales contribue au **développement de la filière Végétal local et sauvage**.

Nous voulons consolider notre travail engagé sur les **Espèces Exotiques Envahissantes** et apparaître comme **Référent pour le Département de l'Isère**. Pour ce faire, nous souhaitons remettre à jour le livret EEE et la liste départementale, **former les agents** des collectivités et établissements publics à une **veille active** et travailler avec la **Chambre d'Agriculture** sur l'impact et la gestion du **bunias d'Orient**.

**Notre priorité de développement thématique pour 2023 est l'Agriculture**. Notre volonté est d'intervenir **en appui sur les projets agricoles**. Par exemple, nous désirons porter le projet **Messicoles en développant des zones de conservation chez les agriculteurs et dans les collectivités**. En lien avec le Conservatoire des Espaces Naturels Isère et d'autres organismes, nous souhaitons mener des **actions de conservation sur les pelouses sèches** et y organiser des chantiers participatifs. Enfin, nous voulons intervenir sur la thématique des **prairies** en hiérarchisant les enjeux sur une base Habitats pour **cibler les MAEC (Mesures Agro-Environnementales et Climatiques) sur les secteurs les plus pertinents**.

Notre seconde priorité de développement thématique est la **Forêt**. Nous souhaitons **être identifiés comme une ressource sur la Flore sauvage des forêts**, non pas sur la gestion forestière. En **s'associant à des partenaires**, nous pourrions contribuer à **augmenter la biodiversité forestière** en utilisant nos connaissances des Habitats et des milieux alluviaux. Enfin, nous pourrions apporter notre expertise dans des domaines où nous intervenons encore peu comme la montagne ou les milieux aquatiques.

Nous voulons aussi **développer nos projets d'animation** pour **sensibiliser les différents publics à la botanique**. Nous **privilegions le portage de projets d'animation** plutôt que de multiplier des animations ponctuelles, par exemple en affirmant notre souhait d'être tête de réseau pour démultiplier le programme des « Trognés » (les arbres têtards). Nous sommes **engagés dans la mise en œuvre locale des programmes de Sciences Participatives** comme les **Missions Flore, Sauvage de ma Rue et Sème Sauvage**. Nous réalisons des animations botaniques pour un **public diversifié** où la qualité des échanges et la transmission adaptée des connaissances est privilégiée. La valorisation du travail de l'association auprès des collectivités (prairies fleuries), entreprises (fleurs de ma boîte) et offices de tourisme (plaquettes) nous apparaît comme un axe de développement.

Nous intervenons déjà dans le cadre de la **formation professionnelle**, grâce à l'agrément de la structure de la Maison de la Nature et de l'Environnement (MNEI), à hauteur d'une dizaine de jours par an et nous souhaitons **doubler cet effort** d'ici 5 ans en tant que structure ressource pour former les agents de terrain.



### C. Connaître et Protéger

Notre ambition est d'**accroître nos connaissances sur la répartition des espèces** dans le Département et d'établir, en lien avec nos partenaires, les **priorités d'actions** pour la **Conservation de la Flore et les Habitats**. Pour ce faire, nous nous appuyons sur notre base de données professionnelle **Infloris** déjà riche de **675 000 données** pour laquelle nous développons des nouveaux outils de saisie et de visualisation.

Nous veillons au **transfert annuel de ces données au Pôle d'Information Flore Habitat Fonge de l'Observatoire de la Biodiversité en Auvergne-Rhône-Alpes**. Notre priorité est de **dynamiser la Commission Conservation** pilotée par Gentiana mais ouverte aux experts externes qui se réunira au moins deux fois par an afin d'établir un **plan annuel de prospections prioritaires** en lien avec le **Conservatoire Botanique National Alpin (CBNA)** et le **Conservatoire des Espaces Naturels (CEN) Isère**. Nous voulons proposer aux botanistes actifs de l'association des formations complémentaires sur les genres difficiles. Un projet fédérateur pourrait être l'**actualisation de l'Atlas 2008 des Espèces Protégées** ainsi que la **co-organisation des Convergences Botaniques à l'horizon 2028**.

**Renforcer notre collaboration avec le CBNA** est une action prioritaire. Nous souhaitons développer nos contributions en Isère pour des espèces patrimoniales, communiquer sur nos actions et **participer au plan de conservation des messicoles** en Auvergne-Rhône-Alpes, **dynamiser un réseau de collecteurs** dans le cadre de la **filiale végétal local**. Dans le même temps, nous souhaitons être un **réfèrent technique pour le CEN Isère**, participer aux inventaires sur les sites existants et en proposer de nouveaux d'intérêt patrimonial, participer aux projets **Pelouses Sèches, Tourbières** et au **groupe Haies**.



Plus généralement, nous voulons **accroître notre réseautage et nos partenariats**, en nous appuyant davantage sur le réseau **Tela Botanica** pour bénéficier d'un relais de communication de nos actions, en envisageant un partenariat plus large avec le **Museum de Grenoble** (cycle de conférences, projet Florule de Grenoble, ...), en développant des relations suivies avec les orchidophiles de la **SFORA**, en proposant des actions de sensibilisation conjointes avec les **Parcs Naturels**.

Dans le cadre de la convention avec la LPO AuRA, nous **coanimons le groupe Jeunes LPO-Gentiana** et nous organisons des **sorties en commun pour nos adhérents**. Nous offrons la possibilité d'une **réelle expertise floristique** dans le cadre des **Atlas de la Biodiversité Communale** et nous sommes volontaires pour **développer un véritable projet de conservation Faune Flore** dans le cadre de cette convention.

Concernant **France Nature Environnement**, il convient de **tisser de nouveaux liens**, les interlocuteurs ayant changé ces dernières années. Nous apparaissons comme l'appui technique Flore du projet Bastille – Rachais et nous utilisons leurs compétences juridiques. Plus généralement, nous voulons **développer de bonnes relations avec les associations territoriales iséroises** et établir davantage de liens avec d'autres sociétés botaniques.

Nos relations avec les **organismes de recherche** tel l'Institut National de Recherche pour l'Agriculture, l'Alimentation et l'Environnement (INRAe), le Laboratoire d'Ecologie Alpine (LECA) et l'Université Grenoble Alpes (UGA) sont insuffisamment développées et nous voulons **nous rapprocher du milieu universitaire**.

## **D. Faire Connaître**

Notre ambition est de **Faire Connaître** ce que nous faisons **au plus grand nombre** pour soutenir nos actions. Pour ce faire, il convient de **conforter la communication vers nos adhérents** à travers la diffusion d'informations par **messagerie électronique**, l'**Agenda** qui regroupe nos activités et notre bulletin de liaison **La Feuille**.



Pour développer la visibilité de l'association, il est prévu de **créer un nouveau site Internet plus dynamique que les bénévoles et les salariés pourront mettre à jour aisément**. Un **financement participatif** est envisagé pour le réaliser. Ensuite, nous **voulons être davantage présents sur les réseaux sociaux** en alimentant régulièrement notre page **Facebook**, en postant des photos et vidéos sur **Instagram** et en utilisant le canal **Twitter** utilisé par les journalistes.

Enfin, il s'agit de mieux **faire connaître le travail de nos salariés en dehors de l'association**. Nous enverrons les plaquettes sur la gestion différenciée, les palettes végétales, les ABC et les EEE aux communes de plus de 3000 habitants et nous proposons d'accompagner la clôture des projets les plus marquants par un résumé illustré.

*Grenoble, le 27 novembre 2022*

*Serge Risser, président **Gentiana***

Annexes : actions détaillées avec indicateurs associés

| A. Développer notre vie associative  |  | 2022                            | 2026 |  |
|--|--|---------------------------------|------|--|
| 1.1 Fidélier nos adhérents (+ 50/an)   |  | 500                             | 700  | veiller à l'équilibre adhérents / bénévoles / salariés<br>davantage d'influence auprès des pouvoirs publics, de représentativité et de ressources non fléchées<br>accompagner la croissance, continuer à offrir suffisamment d'accès à nos activités                               |
| 1.2 Développer un réseau de contacts locaux  |  | 2                               | 6    | proposer des activités pour nos adhérents en dehors de l'agglomération grenobloise   |
| 1.2.1 Recruter parmi nos possibles relais : G. Pellet (St-Marcellin), R. Marciaufi, Deschâtres (Vercors), S. Risser (Viroinnois), A. Ballaydier/S. Geoffroy (Nord Isère), A. Rocca (Chambéry), ... |  |                                 |      |  |
| 1.2.2 S'appuyer sur des groupes existants ou nouveaux au sein d'associations partenaires et de collectifs citoyens (démarche avec SCV J. Olivier en 2022)  |  |                                 |      |  |
| 1.3 Favoriser les relations entre nos adhérents  |  |                                 |      | créer de multiples liens entre nous  |
| 1.3.1 Organiser des moments de rencontre   | 2/an   | 3/an                            |      | soirée Agenda, AG et 1 fête annuelle   |
| 1.3.2 Inciter les adhérents à aller sur le terrain entre eux   |  |                                 |      | mailing list, page Facebook, sorties improvisées   |
| 1.4 S'adresser aux publics jeunes et étudiants   |  |                                 |      | donner aux plus jeunes la possibilité de s'intéresser et pratiquer la botanique  |
| 1.4.1 Lancer le club Gentianella   | -  | en place                        |      | cycle 5 matinées pour 10 enfants 8 à 12 ans avec notre animateur   |
| 1.4.2 Animer le groupe Jeunes LPO-Gentiana   | 2 sorties bota   | 3 sorties bota                  |      | mailing list 18-30+ ans  |
| 2.1 Animer nos commissions   |  |                                 |      |  |
| 2.1.2 Commission Agenda  |  | diffuser l'Agenda le 15 janvier |      | 2022 : Ophélie, Delphine, Antoine, Serge   |
| 2.1.2 Commission La Feuille  |  | 1 numéro / trimestre            |      | 2022 : comité rédaction Anne, Viviane, Roland, Marlène, Catherine, Antoine ; diffusion Ophélie<br>inclure les principales résolutions des CA et 1 article d'un salarié par trimestre<br>faire payer le document imprimé sur papier recyclé pour les adhérents intéressés ?         |
| 2.2 Développer nos activités   |  |                                 |      |  |
| 2.2.1 Sorties adhérents  | 50 (2022)  | 70 (2026)                       |      | s'appuyer sur les encadrants actuels, solliciter des bénévoles pour le grand public<br>faciliter la gestion des inscriptions (Framaform, Framacalc, Ophélie et encadrants)<br>proposer 20 % sorties en commun avec d'autres associations   |
| 2.2.2 Sessions botaniques  | ouvertes en priorité aux adhérents ayant acquis les bases de la botanique lors des sorties |                                 |      |  |
|  | 1/an   | 2/an                            |      | printanière, encadrement bénévoles, prix modéré  |
|  | 1/an   | 1/an                            |      | botanique alpine, encadrement salariés, modalités historiques  |
|  | 2/an   | 4/an                            |      | perfectionnement, encadrement salariés au coût horaire   |
|  | 1/an   | 1/an                            |      | voyage, encadrement bénévoles, prix agence   |
| 2.2.3 Cours et formations  | 15 p/an  | 30 p/an                         |      | niveau 1 : chercher à doubler notre offre (second formateur)<br>niveau 2 : chercher un formateur   |
|  | -  | 15 p/an                         |      | séances de détermination   |
|  | -  | oui                             |      |  |
|  | 3/an   | 3/an                            |      | cycles bourgeons, mycologie et fruits sauvages   |
|  | 7 p/an   | 7 p/an                          |      | aquarelle : cours de printemps et week-ends  |
|  | 1/an   | 1/an                            |      | plantes comestibles et à usage   |
| 2.2.4 Conférences  |  |                                 |      | organiser un cycle de conférences au Museum<br>inclure nos salariés dans les conférenciers   |
| 2.2.5 Chantiers participatifs  | 4/an   | 6/an                            |      | encadrement salariés (sous réserve de financement des collectivités)<br>forte demande des adhérents d'être dans l'action   |
| 2.2.6 Stands   | 2/an   | 3/an                            |      | atteindre le grand public (notoriété, sensibilisation, adhésions)<br>privilégier la tenue en duo bénévole & salarié<br>présences : marché plantes Mistral, lycée horticoles, ciné Montagne, fête du Miel, Campus, Naturissima<br>maintenir en état 2 caisses de matériel (Antoine) |
| 3.1 Garantir le bon fonctionnement du CA   | 10/an  | 10/an                           |      | le CA prend les décisions et rend compte devant l'AG   |
| 3.1.1 Recruter chaque année 2 administrateurs  | 2/an   | 2/an                            |      | solliciter des adhérents actifs pour le renouvellement des administrateurs (10 à 20 dans nos statuts)<br>représentation tournante des salariés et présentation d'une étude ou animation réalisée   |
| 3.1.2 Inviter au moins un salarié à chaque CA  |  |                                 |      | CA de Juin en plein air et festif  |
| 3.1.3 Organiser un CA avec tous les salariés   | 1/an   | 1/an                            |      |  |
| 3.2 Garantir le bon fonctionnement du bureau   | 6/an   | 6/an                            |      | le bureau prépare les dossiers et met en œuvre les résolutions du CA<br>présenter au moins un trésorier-adjoint et un secrétaire-adjoint en plus des 3 membres statutaires   |
| 3.2.1 Réunir un bureau de 5 à 7 membres  |  |                                 |      |  |
| 3.3 Encadrer la relation avec les salariés   | 6/an   | 6/an                            |      | le bureau gère la relation avec les salariés<br>veille à la bonne gestion RH (questions salariés, congés, formations,...)  |
| 3.3.1 Déléguer un administrateur pour la relation avec les salariés  |  |                                 |      |  |
| 3.3.3 Réaliser un entretien annuel de chaque salarié   |  |                                 |      |  |
| 3.3.4 Prévoir 5 jours de formation dans le planning  | (5 j/an)   | 5 j/an                          |      | au moins une action de formation (développement de compétences et/ou développement personnel)  |

| B. Structurer les thématiques investies par notre équipe salariée                  |           | 2022      | 2026 |  |
|--|-----------|-----------|------|--|
| 4.1 Expertise Flore Habitats   |           |           |      | déployer la politique de l'association avec efficacité et professionnalisme  |
| 4.1.1 Réaliser les inventaires flore vasculaire, bryophytes et characées           |           |           |      |  |
| 4.1.2 Réaliser la cartographie des habitats  |           |           |      | 2022 : RNR Drac et RNN HPV ?   |
| 4.2 Apporter un conseil aux collectivités, aux gestionnaires et particuliers       |           |           |      | conseiller et former pour mieux prendre en compte la biodiversité végétale dans les espaces urbains<br>plan de gestion différenciée pour les communes, synthèse sur la gestion raisonnable en 2022<br>travail sur les palettes végétales, listes d'espèces pertinentes en ville  |
| 4.2.1 Gestion raisonnable et formation des agents                                  |           |           |      |  |
| 4.2.2 Utilisation du végétal local et sauvage                                      |           |           |      |  |
| 4.3 Consolider notre travail sur les EEE (Espèces Exotiques Envahissantes)         |           |           |      | s'inscrire dans la durée comme le référent en Isère<br>livret EEE et liste départementale pour appuyer la stratégie départementale<br>avec Grenoble Alpes Métropole, ville de Grenoble, SYMBHI<br>impact et gestion du bunias d'Orient   |
| 4.3.1 Remettre à jour la documentation de référence                                |           |           |      |  |
| 4.3.2 Former les agents pour une veille active                                     |           |           |      |  |
| 4.3.3 Travailler avec la Chambre d'Agriculture et d'autres acteurs institutionnels |           |           |      |  |
| 4.4 Renforcer notre implication sur la thématique agriculture                      |           |           |      | intervenir en appui sur les projets agricoles<br>2022 : Jalons, 2023 : Priorité  |
| 4.4.1 Etre porteur du projet Messicoles  |           |           |      | développer des zones de conservation chez les agriculteurs et dans les collectivités<br>en lien avec CEN Isère, ADEA et SCOPHA, possibilité de chantiers participatifs Gentiana  |
| 4.4.2 Mener des actions de conservation sur les pelouses sèches                    |           |           |      | aider à hiérarchiser par l'entrée Habitat, cibler les MAEC sur les secteurs pertinents   |
| 4.4.3 Intervenir sur les prairies (dont permanentes)                               |           |           |      |  |
| 4.5 Renforcer notre présence sur la thématique forêts                              |           |           |      | être identifié comme une ressource sur la flore, non pas sur la gestion forestière<br>utiliser la connaissance des Habitats et milieux alluviaux dans nos contacts avec ONF, INRAE, PNRC<br>études ponctuelles (manque de pratique des salariés)                                 |
| 4.5.1 s'associer à des partenaires pour augmenter la biodiversité forestière       |           |           |      |  |
| 4.5.2 développer une expertise bryologique   |           |           |      |  |
| 4.6 Explorer des futures thématiques   |           |           |      | être en capacité d'apporter notre expertise dans des domaines où nous sommes encore peu présents<br>intervenir en support au groupe CEN<br>se positionner sur le recueil des données characées, potamots, invasives, bryoflore aquatique   |
| 4.6.1 montagne et activités sportives  |           |           |      |  |
| 4.6.2 milieu aquatique   |           |           |      |  |
| 5.1 Sensibiliser les différents publics à la botanique                             |           |           |      | avec pédagogie, transmettre nos connaissances et intéresser les participants à la botanique<br>valoriser le travail de Gentiana auprès des collectivités, entreprises et offices de tourisme :<br>prairies fleuries, fleurs de ma boîte, plaquettes pour OT, publics spécialisés |
| 5.1.1 Réaliser des animations botaniques   |           |           |      | Missions Flore encadrées par les salariés (financées) et appui bénévoles   |
| 5.1.2 Mettre en œuvre les Sciences Participatives                                  | 5 espèces | 6 espèces |      | Sauvage de ma Rue et Sème Sauvage  |
| 5.2 Développer nos projets d'animation   |           |           |      | privilégier le portage de projets d'animation plutôt que multiplier les animations ponctuelles<br>démultiplier le programme de sciences participatives avec les groupes locaux   |
| 5.2.1 Rester la tête de réseau de programmes existants                             |           |           |      |  |
| 5.2.2 développer de nouveaux projets d'animation                                   | 1 projet  | 2 projets |      | valoriser le travail de Gentiana auprès des collectivités, entreprises et offices de tourisme :<br>prairies fleuries, fleurs de ma boîte, plaquettes pour OT, publics spécialisés  |
| 6.1 Développer la formation professionnelle  |           |           |      | être identifié comme une structure ressource pour former les agents de terrain<br>poacées (IRSTEA), invasives (SYMBHI, RNN Drac), flore (Setts), gestion raisonnable, bryoflore  |
| 6.1.1 Poursuivre les formations actuelles  |           |           |      |  |
| 6.1.2 Augmenter notre volume de prestation   | 10 j/an   | 20 j/an   |      | s'appuyer sur le portage CPIE de la MNEI, synthèses thématiques pour attirer les bons botanistes   |

## Annexes : actions détaillées avec indicateurs associés

| C. Connaître, Protéger   |           | 2022      | 2026        |   |                                |
|--|-----------|-----------|-------------|---|--------------------------------|
| <b>7.1 Gérer notre base de données Inforlis</b>                                  |           | 630000    | 800000      | <b>communiquer auprès des observateurs sur les nouveaux outils de saisie</b>                                  |                                |
| 7.1.1 Faciliter la saisie des données dans Inforlis                              |           |           |             | panoplie d'outils disponibles (carnets, Cardobs, fichier KML, Excel), intégration par Alain Poiriel           |                                |
| 7.1.2 Se renseigner sur les projets d'outils au niveau national                  |           |           |             | le portail Geonature se généralise  |                                |
| 7.1.3 Adopter une ligne directrice sur les <b>choix taxonomiques</b>             |           |           |             | organiser une réunion en petit comité d'experts   |                                |
| 7.1.4 <b>Transférer les données vers le PIFH</b>                                 |           |           |             | transfert annuel, communiquer sur l'utilité des données Inforlis  |                                |
| 7.1.5 Transférer annuellement les données orchidées vers la SFORA                |           |           |             | transfert annuel (convention mise en place en 2021)   |                                |
| <b>7.2 Visualiser nos données</b>  |           |           |             | <b>la visualisation des cartes Inforlis est obsolète (2011)</b>   |                                |
| 7.2.1 Visualiser nos données avec Shiny (payant > 20 h)                          |           |           |             | <b>cartographie de toutes les espèces</b> (± flouté), pourrait être intégré sur le futur site Web de Gentiana |                                |
| 7.2.2 Actualiser l'Atlas 2008 des Espèces Protégées*                             |           |           | sortie 2026 | actualisation les espèces existantes ; l'ajout de nouvelles espèces + Liste Rouge CR, EN, VU est difficile    |                                |
| <b>7.3 Dynamiser la commission Conservation Flore Habitats</b>                   |           |           |             | <b>rassembler les botanistes actifs de Gentiana et nos partenaires de conservation (CBNA, CEN, ...)</b>       |                                |
| 7.3.1 Réunir la commission   | 2/an      | 2/an      |             | <b>établir nos priorités d'actions pour la Conservation Flore et Habitats</b>                                 | 2022 : Martin, Roger, Serge    |
| 7.3.2 Etablir le plan annuel prospections d'espèces                              | 10 taxons | 15 taxons |             | <b>renforcer la connaissance de la flore du département de l'Isère</b>  | 2022 : voir CR du 3 février    |
| 7.3.3 Relancer un groupe d'études bryophytes                                     | -         | 1/an      |             | organiser une réunion des bryologues  | 2022 : Sabine, Yves, Alexandre |
| 7.3.4 Organiser des formations sur les groupes (Hieracium, Taraxacum, Rubus,...) |           |           |             | intervention de Jean-Marc Tison sur les Hieracium du Vercors + herbiers                                       | 2022 : Jean-Marc Tison         |
| <b>8.1 Renforcer notre collaboration avec le CBNA</b>                            |           |           |             | <b>développer nos contributions</b> , rencontrer le Directeur   | 2022 : Serge Risser            |
| 8.1.1 Participer au PIFH   |           |           |             | transfert annuel des données Inforlis vers le PIFH  | 2022 : Alain Poiriel           |
| 8.1.2 Participer à la SCALP  |           |           |             | prendre en charge 1 ou 2 espèces phares, des sites isérois  | 2022 : Martin Kopf             |
| 8.1.3 Liste régionale <b>messicoles</b> du CBNA/CBNMC                            |           |           |             | communiquer sur nos actions, être dans le plan de conservation AuRA   | 2022 : Martin Kopf             |
| 8.1.4 Filière <b>végétal local</b>   |           |           |             | dynamiser sur l'Isère un réseau de collecteurs  | 2022 : Martin Kopf             |
| 8.1.5 <b>Co-organiser les Convergences Botaniques 2025</b>                       |           |           |             | participer annuellement aux Convergences botaniques   |                                |
| <b>8.2 Signer une convention de partenariat avec le CEN Isère</b>                |           |           |             | <b>être un référent technique pour le CEN</b>   | 2022 : Serge Risser            |
| 8.2.1 Participer à la SAP (Stratégie des Aires Protégées)                        |           |           |             | inventaires sur sites existants, proposition de nouveaux sites, préfiguration APPB falaises Vercors           |                                |
| 8.2.2 Participer au projet <b>Pelouses Sèches</b>                                |           |           |             | conservation, conseil et formation ADDEAR   |                                |
| 8.2.3 Participer au projet <b>Tourbières</b> piloté par DDT                      |           |           |             | relancer le groupe tourbières sur Chartreuse et Vercors   | 2022 : Roger Marciau           |
| 8.2.4 Participer au groupe <b>Haies</b>  |           |           |             | transfert de la FDCI vers le CEN dans le futur  |                                |
| <b>8.3 S'appuyer davantage sur le réseau Tela Botanica</b>                       |           |           |             | <b>bénéficier d'un relais de communication de nos actions</b>   |                                |
| 8.3.1 Poursuivre les Missions Flore, Sauvages de ma Rue, Trognons                |           |           |             | développer de nouvelles actions, organiser une rencontre à distance   | 2022 : Louise, Serge           |
| <b>8.4 Faire vivre la convention de partenariat avec la LPO AuRA DT Isère</b>    |           |           |             | <b>développer un véritable projet de conservation avec la LPO</b>   | 2022 : Serge Risser            |
| 8.4.1 Co-animer le groupe <b>Jeunes LPO</b> -Gentiana                            | 2/an      | 3/an      |             | § 1 - fournir un animateur, une expertise et proposer sorties bota  | 2022 : Lucie Guichardon        |
| 8.4.2 Organiser 1 sortie et 1 weekend en commun                                  | 2/an      | 2/an      |             | § 2 - sorties Gentiana-LPO  | 2022 : Serge Risser            |
| 8.4.3 <b>Développer un véritable projet de conservation avec la LPO</b>          |           |           |             | § 3 - stratégie patrimoine naturel  |                                |
| 8.4.4 Réaliser la partie <b>Flore</b> dans les ABC                               |           |           |             | § 4 - projets communs   |                                |
| <b>8.5 Travailler avec FNE</b>   |           |           |             | <b>tisser de nouveaux liens avec FNE</b>  |                                |
| 8.5.1 Relayer mutuellement nos communications                                    |           |           |             |   |                                |
| 8.5.2 S'appuyer sur FNE pour les actions juridiques                              |           |           |             |   |                                |
| 8.5.3 <b>Etre l'appui Flore Habitats du projet FNE Bastille-Rachais</b>          |           |           |             | participer aux réunions techniques  | 2022 : Anne, Samuel, Nicolas   |
| <b>8.6 Poursuivre nos projets avec la MNEI</b>                                   |           |           |             | <b>développer un partenariat plus large, bénéficier du relais communication</b>                               |                                |
| 8.6.1 Poursuivre le projet <b>Sème Sauvage</b>                                   |           |           |             |   |                                |
| 8.6.2 Poursuivre le projet <b>Ambroisie</b>                                      |           |           |             |   |                                |
| <b>8.7 Développer nos relations avec le Museum de Grenoble</b>                   |           |           |             | <b>développer un partenariat plus large, bénéficier du relais communication</b>                               |                                |
| 8.7.1 Organiser notre cycle de conférences au Museum                             |           |           |             | utilisation de l'amphi en échange de 2 animations Sauvages de ma Rue  | 2022 : Aymeric Raccia          |
| 8.7.2 Mise à disposition des herbiers  |           |           |             | visites et recherche de données anciennes, ajouter de nouvelles parts   | 2022 : Matthieu Lefebvre       |
| 8.7.3 Intégrer le Museum dans le projet <b>Florule de Grenoble</b>               |           |           |             | rencontrer la nouvelle Directrice   | 2022 : Serge Risser            |
| 8.7.4 Utiliser les serres comme outil pédagogique                                |           |           |             |   |                                |
| <b>8.8 Développer nos relations avec la SFORA (Orchidophiles en R-A)</b>         |           |           |             | <b>participer activement à la connaissance et protection des orchidées</b>                                    |                                |
| 8.8.1 Echanger les données orchidées avec la SFORA                               |           |           |             | dans le cadre de la convention signée en 2021 sur le département Isère  | 2022 : Alain Poiriel           |
| 8.8.2 Organiser des sorties en commun  | 1/an      | 2/an      |             |   | 2022 : Serge Risser            |
| 8.8.3 Mutualiser les Missions Flore sur les Orchidées avec la SFORA              |           |           |             |   |                                |
| <b>8.9 Développer nos relations avec les organismes de recherche</b>             |           |           |             | <b>se rapprocher du milieu universitaire</b>  |                                |
| 8.9.1 INRAé  |           |           |             | former les chercheurs, s'intéresser au renouvellement des forêts de protection                                |                                |
| 8.9.2 LECA   |           |           |             | rencontrer R. Douzet  |                                |
| 8.9.3 Université : universitaires et associations étudiantes                     |           |           |             | rencontrer F. Munoz, développer les relations avec les associations étudiantes, proposer des TP               |                                |
| <b>8.10 Accroître notre réseautage</b>   |           |           |             | <b>développer un partenariat plus large, bénéficier du relais communication</b>                               |                                |
| 8.10.1 Proposer des actions de sensibilisation aux Parcs                         |           |           |             | PNRV (animation et qq études), PNRG (qq contacts), PNE (échange de données)                                   |                                |
| 8.10.2 Développer des relations avec les associations territoriales              |           |           |             | Pic Vert, Lo Parvi, Nature Vivante, BLE, APIE, GRENE, Drac Nature, Botanique en Vercors, Nivéole,...          |                                |
| 8.10.3 Contacter les sociétés botaniques connues                                 |           |           |             | SBF, SBCO, SB26, FMBDS, Linnéenne Lyon  |                                |

| D. Faire Connaître   |                      | 2022          | 2026 |  |                                  |
|--|----------------------|---------------|------|--|----------------------------------|
| <b>9.1 Augmenter notre visibilité sur les réseaux sociaux</b>                                    |                      |               |      | <b>développer la communication informelle</b>  |                                  |
| 9.1.1 Poster régulièrement sur la page <b>Facebook</b>   | 1500 suiveurs        | 5000 suiveurs |      | <b>poster 1 à 2 fois/sem</b> , plutôt à 8 h, 12 h et 17 h, aimer la page des autres          | 2022 : Antoine, Julia, bénévoles |
| 9.1.2 Poster des photos et vidéos sur <b>Instagram</b>   |                      |               |      | préparer les posts pour Instagram, dupliquer sur Facebook                                    | 2022 : Antoine, Delphine         |
| 9.1.3 Atteindre les journalistes via <b>Twitter</b>  | 80 abonnés           | 500 abonnés   |      | efficace pour <b>valoriser notre travail</b> avec les partenaires et scientifiques           | 2022 : Martin                    |
| 9.1.4 Tenir à jour une liste des journalistes à contacter  |                      |               |      |  |                                  |
| <b>9.2 Conforter la communication formelle</b>   |                      |               |      |  |                                  |
| 9.2.1 Mail aux adhérents   |                      |               |      | transmettre les informations essentielles par le mail aux adhérents                          | 2022 : Ophélie, Antoine          |
| 9.2.2 Informer nos adhérents dans <b>La Feuille</b>  | 1 numéro / trimestre |               |      | inclure les résolutions principales des CA et 1 article par les salariés                     | 2022 : commission La Feuille     |
| 9.2.3 Avoir un <b>nouveau site Internet</b>  |                      |               |      | mettre à jour la maquette, découper site Internet et visualisation Inforlis                  | 2022 : commission site Internet  |
| 9.2.4 Organiser un <b>appel à dons</b> pour le financement                                       |                      |               |      | bénéficier de l'expérience du Pic Vert   |                                  |
| 9.2.5 <b>Alimenter</b> régulièrement notre nouveau site  |                      |               |      | être autonome pour les mises à jour en 2023  |                                  |
| <b>9.3 Faire connaître en externe le travail de nos salariés</b>                                 |                      |               |      |  |                                  |
| 9.3.1 Envoyer des courriers aux communes > 3000 habitants  |                      |               |      | <b>plaquette Gentiana gestion différenciée</b> , végétal local, palettes végétales, EEE, ABC |                                  |
| 9.3.2 Accompagner la clôture des projets les plus marquants par une double page résumé et photos |                      |               |      |  |                                  |